

Привлечение работников к дисциплинарной ответственности за коррупционные правонарушения отсутствуют, а также совершение работниками Бюро коррупционных правонарушений уголовного и административного характера не установлено.

В Бюро, в соответствии с Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции», Антикоррупционной политикой Бюро, регулярно проводится работа, направленная на профилактику коррупционной деятельности среди работников, а также повышение эффективности применения антикоррупционного законодательства в деятельности.

2) Урегулирования конфликта интересов.

Обращения от физических и юридических лиц по факту проявления коррупции в деятельности Бюро не поступали.

Обращения в адрес Бюро от физических и юридических лиц не поступали (запросы по больничным листам, подтверждения заключений медицинского характера).

Проведен мониторинг средств массовой информации на предмет выявления негативных материалов в отношении работников Бюро. За исследуемый период негативных материалов не выявлено.

Проверки в отношении деятельности Бюро не проводились. Акты прокурорского надзора не поступали.

По результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Бюро **РЕШЕНО:**

1. Продолжить исполнять План мероприятий на 2025-2026 год по устранению выявленных коррупционных рисков с указанием ответственных за его исполнение должностных лиц Бюро.

4. Взять на контроль исполнение Плана мероприятий путем формирования промежуточных отчетов через 6 месяцев после проведения настоящего анализа.

5. Результаты внутреннего анализа коррупционных рисков допустить к публичному обсуждению, в том числе на заседаниях коллегиальных, консультативно-совещательных органов по противодействию коррупции.

**Руководитель рабочей группы
по проведению внутреннего анализа
коррупционных рисков в деятельности**



Вашеев Б.К.

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
о результатах внутреннего анализа коррупционных рисков КГП на ПХВ
«Областное патологоанатомическое бюро» управления здравоохранения
области Абай

г. Семей

6.01.2026 год

Внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности в КГП на ПХВ «Областное патологоанатомическое бюро» управления здравоохранения области Абай проведен согласно Типовым правилам проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года №12.

Наименование объекта внутреннего анализа коррупционных рисков:

КГП на ПХВ «Областное патологоанатомическое бюро» управления здравоохранения области Абай (далее – Бюро).

Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков: за второе полугодие 2025 года.

Анализируемый период деятельности Бюро: за второе полугодие 2025 года.

Внутренний анализ коррупционных рисков проводился по следующим направлениям:

1) выявление коррупционных рисков во внутренних нормативных документах, затрагивающих деятельность Бюро;

2) выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Бюро.

1. Выявление коррупционных рисков во внутренних нормативных документах, затрагивающих деятельность Бюро.

Бюро осуществляет свою деятельность в соответствии с Кодексом РК «О здоровье народа и системе здравоохранения», приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 14 декабря 2020 года № ҚР ДСМ-259/2020 «Об утверждении стандарта организации оказания патологоанатомической диагностики в Республике Казахстан» и иными нормативно-правовыми Республики Казахстан, Уставом, а также внутренними нормативными документами Бюро (Правила, инструкции, регламенты, положения о структурных подразделениях и т.д.).

В ходе анализа были изучены Устав и внутренние нормативные документы, регламентирующие деятельность Бюро. По результатам анализа дискреционных полномочий и положений, способствующих совершению коррупционных правонарушений, не выявлено.

2. Выявление коррупционных рисков в организационно управленческой деятельности Бюро.

В организационно-управленческой деятельности Бюро за исследуемый период подвергнуты следующие направления деятельности.

1) Управления персоналом, в том числе сменяемость кадров.

В Бюро за отчетный период (с 01.06.2025 г. по 31.12.2025 г.) было уволен 1 работник, принято 0 работника.

Основной причиной увольнения работника является по инициативе работника. Уволенных по отрицательным мотивам нет. Привлечены к дисциплинарной ответственности 0 работников Бюро.